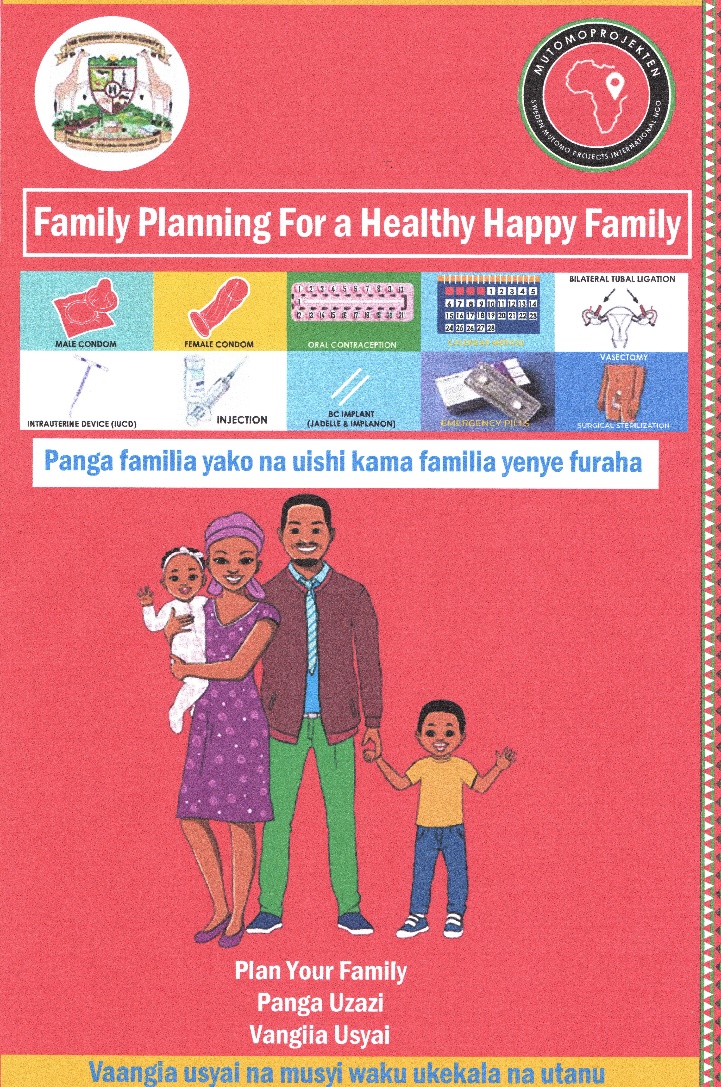


# **Carolina Rotaryklubb**

# **Action plan**

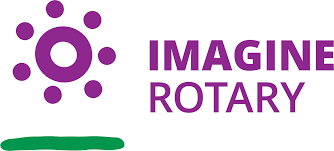
# **Rotaryåret 2022 2023**

# Bibbi Smide President 2022- 2023 Carolina Rotaryklubb är ansvarig för framtagande av denna verksamhetsplan 220530



1 Inledning

|  |  |
| --- | --- |
| Klubbnamn | Uppsala Carolina Rotaryklubb |
| Antalet medlemmar (21-12-31) varav  % män  % kvinnor | 66 personer  27 %  73 % |
| Mötesnärvaro (i genomsnitt 2021) | nn % |
| Antalet närvarobefriade medlemmar | 16 st |
| Antalet nya medlemmar (sedan 1 juli 2021) | 3 st |
| Charterår | Maj 1981 |
| Övergripande beskrivning av klubbens historia och framgångar | * Klubben har sedan dess start engagerat föredragshållare med stor kunskap inom sina respektive ämnesområden. * Deltar/deltagit i arbetet med Rotary Peace Center vid Uppsala universitet * Framgångsrikt varit delaktig i Rotarys arbete End Polio now * Sedan början av 2000-talet medverkat i det internationella projektet SMPI= Sweden Mutomo projects International vilket startades av klubbmedlem |



2 Action plan

Beskriv alla klubbens mål och aktiviteter inom ramen för Rotarys 4 fokusområden.

Se RIP 2022 2023 Jennifer Jones inspirations-exempel utifrån DEI.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Increase our impact – öka vår påverkan | Utbildning om Rotarys fokusområden till medlemmarna bör kunna öka klubbens möjligheter att påverka i samhället. |
| 1. Expand our reach - nå fler med vårt budskap | Klubben medverkar vid O-ringens tävlingar i Uppsala. Under en vecka informera om Rotary vid en monter och detta görs i samband med RU.  Klubben arbetar vidare med familjeplaneringsprojekt i Mutomo, Kenya. |
| 1. Enhance participant engagement –   öka medlemsvärdet och engagemanget | Uppmana klubbmedlemmar att identifiera yngre personer som kan fortsätta Rotarys arbete. Så många medlemmar som möjligt bör vara engagerade i olika kommittéer. |
| 1. Increase our ability to adapt- öka vår   anpassningsförmåga | Arbeta för att klubbmedlemmar anpassar olika projekt till dagens samhälle, till de behov som finns. Bredda underlaget för nyrekrytering till klubben. |



|  |
| --- |
| 1. Increase our impact – öka vår påverkan  Hur bidrar vi till PolioPlus?   * Hur bidrar vi till Årliga fonden? * Vilka aktiviteter/projekt planerar vi? * Hur mäter vi resultatet?   Hur berättar vi om vad vi gör och är? |
| Klubben medverkar med att informera om Rotary i samband med O-ringens tävlingar i Uppsala. Det är ett projekt i  samarbete med RU. Saknar dock bra informationsmaterial i pappersformat för att kunna dela ut. Hänvisar till  Carolinas hemsida under rubriken projekt och har QR-kod till denna sida.  Flera klubbmedlemmar är också medlemmar i SMPI= Sweden Mutomo Projects International; det gör att vi också informerar om U-landsproblematik i flera andra klubbar. Separat hemsida finns för detta projekt.  Klubbmedlem har kontaktats av *Träffpunkt* och har informerat om Familjeplaneringsprojektet i Mutomo.  Arbetar aktivt med Rotarys Ungdomsutbyte  **2. Expand our reach - nå fler med vårt budskap**  Hur hittar vi potentiella medlemmar som har Rotarys värderingar?  *Delat ut ett plastkort till medlemmar med nedanstående lydelse och uppmanar dem inbjuda nya medlemmar.*  Etisk guide för rotarianer:  Är det sant?  Är det rättvist mot alla som berörs?  Skapar det samförstånd och bättre kamratskap?  Är det till fördel för alla berörda?  Hur ökar vi mångfalden?  Engagerar personer i olika åldrar, med olika yrken och såväl kvinnor som män   * Hur utökar vi våra kompetenser? – Learning center via nätet. * Hur speglar vi vårt samhälle? – Genom de föredrag som hålls i samband med luncherna. * Hur finner vi nya samarbeten? – Utåtriktad verksamhet * Finns det nya sätt att nå ut? – Information kan ges via QR-koder * Hur bygger vi kunskapen om Rotary och våra värderingar? – Refererar till Rotarys information på hemsidor. Utbyter tankar i samband med luncherna. |
| 3. Enhance participant engagement –  öka medlemsvärdet och engagemanget   * Vad gör ett medlemskap attraktivt? – En aktiv klubb med medlemmar som alla har olika uppdrag;   ex lunchvärd; intressanta föredrag;   * Hur engagerar vi våra medlemmar? – Fördela arbetet i klubben så mycket det går * Hur tar vi tillvara de utbildningar som erbjuds? – Medlemmar kan få i uppdrag att berätta vad de lärt på   Rotarys hemsidor   * Hur kan vi erbjuda personlig och professionell utveckling? Internutbildning i samband med föredrag;   referera till Learning center inom Rotary. |
| 1. Increase our ability to adapt- öka vår anpassningsförmåga   Vilka mötesformer vill vi testa? Aktiva mötesformer, alla medlemmars möjligheter att göra sin röst hörd.  Hur hanterar vi närvaron flexibilitet gynnas? Fler engagemang kan ge sk ”närvaropinnar”  Hur ser vi över strukturer, stadgar, policydokument och rutiner för att säkerställa klubbens flexibilitet?  Arbete inför hösten. |

Exempel på aktiviteter och mål för Action plan

* Delta i arbetet med polio-konsert 24 oktober. Målet att få in så stor summa pengar som möjligt.
* Ev. engagemang via schack-klubben i Uppsala. Målet är att integrera icke svensk-talande ungdomar i svenska samhället.
* I samband med O-ringens tävlingar i Uppsala i juli månad ha en monter vid ”O-ringens marknad” och där informera om Rotary till de ca 20 000 deltagare som förväntas komma.

Målet är att synliggöra Rotary i samhället.

* Fortsätta med delprojekt inom Mutomoprojekten, väl avgränsade familjeplaneringsprojekt. Målet är att öka kunskapen om familjeplanering bland befolkningen i Mutomo.

3 Fokusområden 2022 2023 i klubben

|  |  |
| --- | --- |
| TRF  Beskriv översiktligt vilka ”Doing good” projekt klubben kommer att arbeta med under verksamhetsåret. | * Klubbens internationella arbete fortsätter i samarbete med Mutomoprojekten. Framför allt arbetar klubben sedan något år med familjeplanering och undervisning till unga tonårsmödrar i Mutomo. Det långsiktiga arbetet är i fokus med målet att våra samarbetspartner själva ska arbeta vidare. Undervisningshäfte har utarbetats och används i informationsarbete om familjeplanering. * Klubben stödjer såväl ekonomiskt som med arbetsinsatser den poliokonsert som genomförs varje år på internationella Polio-dagen. * Klubben sponsrar Stadsmissionen med ekonomiska bidrag. |
| DEI  Beskriv översiktligt hur klubben kommer att arbeta med DEI under verksamhetsåret. | * Vi inbegriper DEI i alla de aktiviteter som planeras under det kommande året |
| Sociala aktiviteter  Beskriv de kalas och tillställningar som klubben planerar under verksamhetsåret. | * Klubb/fest kommitté ansvarar för att ordna   Kalas.   * Arbetsplatsbesök planeras. |
| Yrkesnätverk  Beskriv hur klubben under verksamhetsåret kommer att arbeta och genomföra aktiviteter som stärker klubben som ett yrkesnätverk. | -- |
| Kommunikation  Beskriv hur, vad och till vem klubben kommer att kommunicera under verksamhetsåret. | * Utveckla informationskanaler så att alla medlemmar nås av aktuell information * Fysiska samrådsmötet med presidenter i övriga klubbar inom Uppsala-området * Samarbete med att anordna poliokonsert, återkommande varje år |
| Mål  Beskriv klubbens mål på 3-5 års sikt. | * Fortsätta arbetet med att öka antalet medlemmar och engagera fler och yngre personer * Sprida olika uppdrag bland medlemmarna för att öka allas engagemang * Utveckla sociala verksamheten i samband med luncherna * Aktivt arbeta för att behålla nuvarande medlemmar och detta utvecklar vi via en speciell kommitté som vi kallar medlemsvård. |

4 Organisation

|  |  |
| --- | --- |
| President  Mailadress | Bibbi Smide  [Bibbi905@hotmail.com](mailto:Bibbi905@hotmail.com)  070 464 00 07 |
| Sekreterare  mailadress  Vald år | Anna Friis  [amcfriis@gmail.com](mailto:amcfriis@gmail.com) |
| Kassör  mailadress  Vald år | Magnus Danielsson  [magnus.danielson@gripenindustri.se](mailto:magnus.danielson@gripenindustri.se) |
| Klubbmästare  mailadress  Vald år | Lars Forss  [Lars.forss@telia.com](mailto:Lars.forss@telia.com) |
| Ansvarig Yrkesnätverk  mailadress  Vald år | - |
| Ansvarig Samhällstjänst  Kontaktperson Polio | Pelle Öhlund  [Pelle.ohlund@telia.com](mailto:Pelle.ohlund@telia.com) |
| Ansvarig Internationell tjänst  Kontaktperson Mutomoföreningarna | Kerstin Weibull-Lundberg  [trafallet@telia.com](mailto:trafallet@telia.com) |
| Ansvarig Ungdomstjänst och Rotary Peace fellowship chair för D2350 | Folke Bengtsson  [folkeb@gmail.com](mailto:folkeb@gmail.com) |
| Ansvarig programkommitté | Sammankallande  Madeleine Sultan-Sjökvist  [sultansjoqvist@gmail.com](mailto:sultansjoqvist@gmail.com)  Göran Ågerup  [goran@aagerup.com](mailto:goran@aagerup.com)  031 526971  Sune Lindh  [sunelindh57@gmail.com](mailto:sunelindh57@gmail.com)  070 5249948  Tina Jobs  [Jobstina@outlook.com](mailto:Jobstina@outlook.com)  0705 436460 |
| Ansvarig TRF  Past president | Per Haglund  [per@bovall.se](mailto:per@bovall.se)  2022 |
| Annan funktionär/medlemskom  Past-president kommitté  Arkivarie  Revisor  IT-samordnare  Utbildningskommitté för nya medlemmar  Inkommande president | Ewa Sjögren-Söderlund  [ewasjso@hotmail.com](mailto:ewasjso@hotmail.com)  0705 769505  Margareta Strandberg  [stranma@yahoo.com](mailto:stranma@yahoo.com)  Sammankallande: Kerstin Weibulll-Lundberg  [trafallet@telia.com](mailto:trafallet@telia.com)    Tidigare presidenter i klubben  Per Cullhed  [percullhed@hotmail.com](mailto:percullhed@hotmail.com)  Jörgen Bohlin  [Bohlin.jorgen71@gmail.com](mailto:Bohlin.jorgen71@gmail.com)  Roland Lindh  [RLindh.at.Rotary@gmail.com](mailto:RLindh.at.Rotary@gmail.com)  Magnus Elfwendahl  [elfwendahl@gmail.com](mailto:elfwendahl@gmail.com)  Pelle Öhlund  [Pelle.ohlund@telia.com](mailto:Pelle.ohlund@telia.com) |

4 Budget

**Uppsala Carolina Rotaryklubb org nr 802450-1333**

|  |  |
| --- | --- |
| **Resultaträkning** | **Budget 2022-07-01 –**  **2023-06-30** |
| **Föreningens intäkter**  Medlemsavgifter  Bidrag  Övriga verksamhetsintäkter (vinlotteri mm)  **Summa föreningens intäkter** | 91 000  0  12 000  103 000 |
| **Föreningens kostnader**  Avgifter till distriktet, centralt och internationellt  Externa bidrag och projektkostnader  Övriga verksamhetskostnader  Övriga externa kostnader  Av- och nedskrivningar  **Summa föreningens kostnader** | -69 000  -13 500  -9 800  -3 500  -  -92 300 |
| **Verksamhetsresultat** | 10 700 |
| **Resultat från finansiella investeringar**  Räntekostnader och liknande resultatposter  **Summa resultat från finansiella investeringar** | 0  0 |
| **Resultat efter finansiella poster** | 10 700 |
| **Årets vinst** | 10 700 |
| **Fördelning av årets resultat**  Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)  Utnyttjande av ändamålsbestämda medel/fonderingar från tidigare år  Reservering av ändamålsbestämda medel/fonderingar som erhållits men inte utnyttjats under året | 10 700  -  - |
| **Kvarstående belopp för året/balanserat kapital** | 10 700 |