

# **Carolina Rotaryklubb**

# **Action plan**

# **Rotaryåret 2022 2023**

# Bibbi Smide President 2022- 2023 Carolina Rotaryklubb är ansvarig för framtagande av denna verksamhetsplan 220530

1 Inledning

|  |  |
| --- | --- |
| Klubbnamn | Uppsala Carolina Rotaryklubb |
| Antalet medlemmar (21-12-31) varav % män% kvinnor | 66 personer27 %73 % |
| Mötesnärvaro (i genomsnitt 2021) | nn % |
| Antalet närvarobefriade medlemmar  | 16 st |
| Antalet nya medlemmar (sedan 1 juli 2021) | 3 st |
| Charterår | Maj 1981 |
| Övergripande beskrivning av klubbens historia och framgångar | * Klubben har sedan dess start engagerat föredragshållare med stor kunskap inom sina respektive ämnesområden.
* Deltar/deltagit i arbetet med Rotary Peace Center vid Uppsala universitet
* Framgångsrikt varit delaktig i Rotarys arbete End Polio now
* Sedan början av 2000-talet medverkat i det internationella projektet SMPI= Sweden Mutomo projects International vilket startades av klubbmedlem

  |



2 Action plan

Beskriv alla klubbens mål och aktiviteter inom ramen för Rotarys 4 fokusområden.

Se RIP 2022 2023 Jennifer Jones inspirations-exempel utifrån DEI.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Increase our impact – öka vår påverkan
 | Utbildning om Rotarys fokusområden till medlemmarna bör kunna öka klubbens möjligheter att påverka i samhället. |
| 1. Expand our reach - nå fler med vårt budskap
 | Klubben medverkar vid O-ringens tävlingar i Uppsala. Under en vecka informera om Rotary vid en monter och detta görs i samband med RU.Klubben arbetar vidare med familjeplaneringsprojekt i Mutomo, Kenya. |
| 1. Enhance participant engagement –

öka medlemsvärdet och engagemanget | Uppmana klubbmedlemmar att identifiera yngre personer som kan fortsätta Rotarys arbete. Så många medlemmar som möjligt bör vara engagerade i olika kommittéer. |
| 1. Increase our ability to adapt- öka vår

anpassningsförmåga | Arbeta för att klubbmedlemmar anpassar olika projekt till dagens samhälle, till de behov som finns. Bredda underlaget för nyrekrytering till klubben. |



|  |
| --- |
| 1. Increase our impact – öka vår påverkanHur bidrar vi till PolioPlus?* Hur bidrar vi till Årliga fonden?
* Vilka aktiviteter/projekt planerar vi?
* Hur mäter vi resultatet?

Hur berättar vi om vad vi gör och är? |
| Klubben medverkar med att informera om Rotary i samband med O-ringens tävlingar i Uppsala. Det är ett projekt i samarbete med RU. Saknar dock bra informationsmaterial i pappersformat för att kunna dela ut. Hänvisar till Carolinas hemsida under rubriken projekt och har QR-kod till denna sida. Flera klubbmedlemmar är också medlemmar i SMPI= Sweden Mutomo Projects International; det gör att vi också informerar om U-landsproblematik i flera andra klubbar. Separat hemsida finns för detta projekt.Klubbmedlem har kontaktats av *Träffpunkt* och har informerat om Familjeplaneringsprojektet i Mutomo.Arbetar aktivt med Rotarys Ungdomsutbyte**2. Expand our reach - nå fler med vårt budskap**Hur hittar vi potentiella medlemmar som har Rotarys värderingar?*Delat ut ett plastkort till medlemmar med nedanstående lydelse och uppmanar dem inbjuda nya medlemmar.*Etisk guide för rotarianer:Är det sant?Är det rättvist mot alla som berörs?Skapar det samförstånd och bättre kamratskap?Är det till fördel för alla berörda?Hur ökar vi mångfalden? Engagerar personer i olika åldrar, med olika yrken och såväl kvinnor som män* Hur utökar vi våra kompetenser? – Learning center via nätet.
* Hur speglar vi vårt samhälle? – Genom de föredrag som hålls i samband med luncherna.
* Hur finner vi nya samarbeten? – Utåtriktad verksamhet
* Finns det nya sätt att nå ut? – Information kan ges via QR-koder
* Hur bygger vi kunskapen om Rotary och våra värderingar? – Refererar till Rotarys information på hemsidor. Utbyter tankar i samband med luncherna.
 |
| 3. Enhance participant engagement – öka medlemsvärdet och engagemanget* Vad gör ett medlemskap attraktivt? – En aktiv klubb med medlemmar som alla har olika uppdrag;

ex lunchvärd; intressanta föredrag; * Hur engagerar vi våra medlemmar? – Fördela arbetet i klubben så mycket det går
* Hur tar vi tillvara de utbildningar som erbjuds? – Medlemmar kan få i uppdrag att berätta vad de lärt på

Rotarys hemsidor* Hur kan vi erbjuda personlig och professionell utveckling? Internutbildning i samband med föredrag;

referera till Learning center inom Rotary. |
| 1. Increase our ability to adapt- öka vår anpassningsförmåga

Vilka mötesformer vill vi testa? Aktiva mötesformer, alla medlemmars möjligheter att göra sin röst hörd.Hur hanterar vi närvaron flexibilitet gynnas? Fler engagemang kan ge sk ”närvaropinnar”Hur ser vi över strukturer, stadgar, policydokument och rutiner för att säkerställa klubbens flexibilitet? Arbete inför hösten. |

Exempel på aktiviteter och mål för Action plan

* Delta i arbetet med polio-konsert 24 oktober. Målet att få in så stor summa pengar som möjligt.
* Ev. engagemang via schack-klubben i Uppsala. Målet är att integrera icke svensk-talande ungdomar i svenska samhället.
* I samband med O-ringens tävlingar i Uppsala i juli månad ha en monter vid ”O-ringens marknad” och där informera om Rotary till de ca 20 000 deltagare som förväntas komma.

Målet är att synliggöra Rotary i samhället.

* Fortsätta med delprojekt inom Mutomoprojekten, väl avgränsade familjeplaneringsprojekt. Målet är att öka kunskapen om familjeplanering bland befolkningen i Mutomo.

3 Fokusområden 2022 2023 i klubben

|  |  |
| --- | --- |
| TRFBeskriv översiktligt vilka ”Doing good” projekt klubben kommer att arbeta med under verksamhetsåret. | * Klubbens internationella arbete fortsätter i samarbete med Mutomoprojekten. Framför allt arbetar klubben sedan något år med familjeplanering och undervisning till unga tonårsmödrar i Mutomo. Det långsiktiga arbetet är i fokus med målet att våra samarbetspartner själva ska arbeta vidare. Undervisningshäfte har utarbetats och används i informationsarbete om familjeplanering.
* Klubben stödjer såväl ekonomiskt som med arbetsinsatser den poliokonsert som genomförs varje år på internationella Polio-dagen.
* Klubben sponsrar Stadsmissionen med ekonomiska bidrag.
 |
| DEIBeskriv översiktligt hur klubben kommer att arbeta med DEI under verksamhetsåret.  | * Vi inbegriper DEI i alla de aktiviteter som planeras under det kommande året
 |
| Sociala aktiviteterBeskriv de kalas och tillställningar som klubben planerar under verksamhetsåret. | * Klubb/fest kommitté ansvarar för att ordna

Kalas.* Arbetsplatsbesök planeras.
 |
| Yrkesnätverk Beskriv hur klubben under verksamhetsåret kommer att arbeta och genomföra aktiviteter som stärker klubben som ett yrkesnätverk.  | -- |
| Kommunikation Beskriv hur, vad och till vem klubben kommer att kommunicera under verksamhetsåret. | * Utveckla informationskanaler så att alla medlemmar nås av aktuell information
* Fysiska samrådsmötet med presidenter i övriga klubbar inom Uppsala-området
* Samarbete med att anordna poliokonsert, återkommande varje år
 |
| MålBeskriv klubbens mål på 3-5 års sikt. | * Fortsätta arbetet med att öka antalet medlemmar och engagera fler och yngre personer
* Sprida olika uppdrag bland medlemmarna för att öka allas engagemang
* Utveckla sociala verksamheten i samband med luncherna
* Aktivt arbeta för att behålla nuvarande medlemmar och detta utvecklar vi via en speciell kommitté som vi kallar medlemsvård.
 |

4 Organisation

|  |  |
| --- | --- |
| PresidentMailadress | Bibbi SmideBibbi905@hotmail.com070 464 00 07 |
| Sekreterare mailadressVald år | Anna Friisamcfriis@gmail.com |
| KassörmailadressVald år | Magnus Danielssonmagnus.danielson@gripenindustri.se |
| KlubbmästaremailadressVald år | Lars ForssLars.forss@telia.com |
| Ansvarig YrkesnätverkmailadressVald år | - |
| Ansvarig SamhällstjänstKontaktperson Polio | Pelle ÖhlundPelle.ohlund@telia.com |
| Ansvarig Internationell tjänstKontaktperson Mutomoföreningarna | Kerstin Weibull-Lundbergtrafallet@telia.com |
| Ansvarig Ungdomstjänst och Rotary Peace fellowship chair för D2350 | Folke Bengtssonfolkeb@gmail.com |
| Ansvarig programkommitté | SammankallandeMadeleine Sultan-Sjökvistsultansjoqvist@gmail.comGöran Ågerupgoran@aagerup.com031 526971Sune Lindhsunelindh57@gmail.com070 5249948Tina JobsJobstina@outlook.com0705 436460 |
| Ansvarig TRFPast president | Per Haglundper@bovall.se2022 |
| Annan funktionär/medlemskomPast-president kommittéArkivarieRevisorIT-samordnareUtbildningskommitté för nya medlemmarInkommande president | Ewa Sjögren-Söderlundewasjso@hotmail.com0705 769505Margareta Strandbergstranma@yahoo.comSammankallande: Kerstin Weibulll-Lundbergtrafallet@telia.com Tidigare presidenter i klubbenPer Cullhedpercullhed@hotmail.comJörgen BohlinBohlin.jorgen71@gmail.comRoland LindhRLindh.at.Rotary@gmail.comMagnus Elfwendahlelfwendahl@gmail.comPelle ÖhlundPelle.ohlund@telia.com |

4 Budget

**Uppsala Carolina Rotaryklubb org nr 802450-1333**

|  |  |
| --- | --- |
| **Resultaträkning** | **Budget 2022-07-01 –** **2023-06-30** |
| **Föreningens intäkter**MedlemsavgifterBidragÖvriga verksamhetsintäkter (vinlotteri mm)**Summa föreningens intäkter** | 91 000012 000103 000 |
| **Föreningens kostnader** Avgifter till distriktet, centralt och internationelltExterna bidrag och projektkostnaderÖvriga verksamhetskostnaderÖvriga externa kostnaderAv- och nedskrivningar**Summa föreningens kostnader** | -69 000-13 500-9 800-3 500--92 300 |
| **Verksamhetsresultat** | 10 700 |
| **Resultat från finansiella investeringar**Räntekostnader och liknande resultatposter**Summa resultat från finansiella investeringar** | 00 |
| **Resultat efter finansiella poster** | 10 700 |
| **Årets vinst** | 10 700 |
| **Fördelning av årets resultat**Årets resultat enligt resultaträkningen (se ovan)Utnyttjande av ändamålsbestämda medel/fonderingar från tidigare årReservering av ändamålsbestämda medel/fonderingar som erhållits men inte utnyttjats under året | 10 700-- |
| **Kvarstående belopp för året/balanserat kapital** | 10 700 |